



Fonds pour l'innovation  
et la transformation

Fund for Innovation  
and Transformation



L'AMIE

## Byuka Bakobwa (Réveillez-vous les filles !/Wake up girls!)

### Contexte

Au Rwanda, la violence basée sur le genre (VFG) est la principale cause de grossesse chez les adolescentes (USAID Rwanda, 2019, p.40). La VFG elle-même est répandue au Rwanda, avec 35 % des femmes et des filles âgées de 15 à 49 ans qui admettent être des survivantes de violences physiques et 22 % qui admettent être survivantes de violences sexuelles (Rapport statistique national sur le genre, 2019). Les survivantes qui deviennent des mères adolescentes monoparentales sont confrontées non seulement à des difficultés économiques, mais aussi à la stigmatisation et à la discrimination. En conséquence, les filles abandonnent souvent l'école quand elles tombent enceintes, ce qui limite leur potentiel de revenu et les isole de leur communauté.

### La solution novatrice

Financée par le FIT, l'AMIE et le Centre Marembo, une ONG rwandaise, ont mis à l'essai une innovation appelée « Byuka Bakobwa! » (Réveillez-vous les filles!) axée sur la promotion d'un accès équitable au développement des compétences personnelles et professionnelles; et sur l'accroissement de la confiance en soi et le pouvoir personnel grâce à un contexte émancipateur et sécuritaire pour les jeunes femmes et les filles qui ont survécu à la violence basée sur le genre (VBG). L'innovation a inclus de la formation professionnelle et du mentorat dans des secteurs non traditionnels pour les femmes — à savoir la moto-taxi et le carrelage. Elle a inclus également de l'éducation et du soutien psychologique aux participantes, y compris du renforcement des capacités en matière de santé sexuelle et reproductive étaient inclus. Pendant la formation, les femmes et les filles ont reçu un soutien financier, ainsi que des services de garde d'enfants et un appui pour combler d'autres besoins de base afin de s'assurer que leur pleine participation soit possible. Des activités avec des groupes ciblés (employeurs, homologues masculins, etc.) ont été menées pour sensibiliser la communauté à la participation des femmes et des filles dans les secteurs non traditionnels.

### Promouvoir l'égalité des genres

La stratégie d'égalité des genres de l'innovation s'est concentrée sur trois grands domaines d'intervention :

- 1) assurer un accès équitable à la formation non traditionnelle
- 2) créer un environnement sûr et habilitant
- 3) favoriser le développement de la confiance en soi et du pouvoir personnel

Toutes les activités de la mise à l'essai étaient conformes aux plans d'action et à la mise en œuvre de la Stratégie pour l'égalité des genres. Les activités ont été créées sur la base d'une analyse approfondie des questions liées au genre qui a validé les liens étroits et réciproques entre la pauvreté, la faible scolarisation et la prévalence de la violence fondée sur le genre. L'analyse a également corroboré les risques de violence pour les victimes de VBG dans des environnements professionnels et éducatifs traditionnels.



#### PAYS

Rwanda

#### MONTANT

229 577 \$

#### PÉRIODE DE MISE À L'ESSAI

14 mois, terminée  
en juin 2022



TRANSFORMATEUR DE RELATIONS DE GENRE (EG3)

THÈME: MOYENS DE SUBSISTANCE

## Cadre d'essai

Des données de base ont été recueillies auprès de diverses parties prenantes au début de la mise à l'essai, y compris auprès des jeunes filles et des garçons en formation, des parties prenantes de Marembo, des autorités locales, du personnel des centres de formation professionnelle, des mentors et des employeurs. Un groupe consultatif, qui comprenait un membre de chaque partie prenante, a été créé et des réunions ont eu lieu sur une base trimestrielle afin de recueillir des données sur ces groupes et de valider ou d'informer l'hypothèse dans le processus. Les principaux bénéficiaires ont élu un comité pour représenter leurs intérêts lors de ces réunions trimestrielles. Des consultant.e.s locaux en matière de genre et de suivi et d'évaluation ont été embauchés pour effectuer la collecte, l'analyse et le traitement des données, en fournissant une expertise sur les questions de genre dans le processus de conception et de collecte. La collecte de données a été effectuée tout au long du projet pilote afin de suivre les progrès réalisés dans l'atteinte des résultats prévus et l'impact sur les parties prenantes, et pour formuler des conclusions et des recommandations éclairées. Des réunions finales ont été tenues avec les parties prenantes afin d'évaluer la mise à l'essai et de planifier le partage des apprentissages.

## Résultats et impact

Tout les participant.e.s ont bénéficié de l'accès équitable fourni par l'innovation. Celle-ci a été conçue pour réduire l'impact des obstacles socioculturels à la participation des filles, y compris la garde des enfants, la nutrition, les services de santé, l'hygiène menstruelle, les indemnités quotidiennes et le soutien matériel.

Pour ce qui est des membres de la cohorte des motos-taxis, les 12 femmes et filles qui ont obtenu leur permis de conduire provisoire ont passé aux cours pratiques; 15 femmes et filles ont pu commencer la formation en carrelage. Les autres participant.e.s ont continué à améliorer les connaissances qu'elles avaient acquises auparavant. En raison de la courte période de mise à l'essai et de l'extension de la formation jusqu'à la fin du projet en raison de vitesses d'apprentissage différentes, et de la rétroaction des évaluateur-trice-s, il n'a pas été possible de soutenir les filles dans un processus de réintégration par l'intermédiaire de coopératives.

Fournir aux filles des mentors tout au long du projet a également contribué au bien-être émotionnel des filles, à leur confiance et à leur réussite globale dans le cadre du projet. Il a donc été convenu de prolonger la présence des mentors pour les derniers mois de la période de mise à l'essai. Le projet a réussi à créer un environnement sûr et habilitant pour les filles. Parmi les activités qui y ont contribué au succès, on peut mentionner l'adoption de la politique contre le harcèlement sexuel et psychologique, la formation pour l'équipe de projet et tout le personnel du Centre Marembo, ainsi que des activités de formation et de sensibilisation encourageant la participation des hommes et des garçons de la communauté locale. Les filles ont également participé à des ateliers sur l'égalité des genres, les droits sexuels et reproductifs, et la violence fondée sur le genre qui leur ont permis de réfléchir, d'apprendre et d'évoluer.

## Leçons clés

1. Sélection des participantes : Le nombre de personnes souhaitant participer à la mise à l'essai s'est révélé beaucoup plus élevé que prévu. Le Centre Marembo a établi des critères de priorité et a vérifié l'intérêt de celles qui s'étaient qualifiées.
2. Suivi psychosocial soutenu : Les services d'un.e psychologue étaient parfois nécessaires pour offrir un soutien efficace. Cela n'avait pas été envisagé à l'origine, mais ces services ont été rendus accessibles par l'intermédiaire du Centre Marembo.
3. Rythme d'apprentissage individuel : Le Centre Marembo a évalué le programme de formation à mi-parcours de la mise à l'essai, y compris l'adéquation des ressources investies pour la qualité de l'apprentissage et le calendrier de mise en œuvre du projet, et il a déterminé qu'il serait utile de prolonger le temps/la durée du développement professionnel.
4. Planification financière : Il est nécessaire de veiller à ce que tous les besoins fondamentaux des filles vulnérables soient satisfaits lors de la détermination des budgets. Les indemnités quotidiennes ont dû être augmentées. Des fonds supplémentaires ont également été nécessaires pour remplacer des outils usés utilisés dans la formation professionnelle.

## ORGANISATION PARTENAIRE

Centre Marembo

## PARTICIPANT.E.S CIBLES

60 filles âgées de 16 à 25 ans, survivantes de violences basées sur le genre, dont la majorité (70 %) a entre 21 et 25 ans, et dont 97 % sont mères

## POUR PLUS D'INFORMATION

[Fonds pour l'innovation et la transformation](#)

[L'AMIE](#)

## AU SUJET DU FIT

Le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) aide les petites et moyennes organisations canadiennes à mettre à l'essai des solutions novatrices qui font progresser l'égalité des genres dans les pays du Sud global.



En partenariat avec

Canada

Réseau de coordination  
des conseils conseils provinciaux et régionaux  
pour la coopération internationale



«Je vois maintenant une bonne progression. J'avais l'habitude de vivre dans la solitude après avoir quitté l'école, et j'ai eu une vie difficile comme jeune mère. Mais maintenant, j'ai de nouveau de l'espoir, et tout ce que je veux faire, c'est apprendre et obtenir un permis de conduire», a mentionné une participante de 23 ans.